agestra
Agir Ensemble pour
la Santé au Travail

- La santé au travail -
Au cœur de la prévention des entreprises

Metz, le 03 Juin 2022

agestra
Agir Ensemble pour
la Santé au Travail

Jean-Pierre Staudt
Délégué Général d'AGESTRA

FONDS de DOTATION MERCY
FONDS POUR LA SANTÉ AU TRAVAIL

agestra
Agir Ensemble pour
la Santé au Travail
www.agestra.org

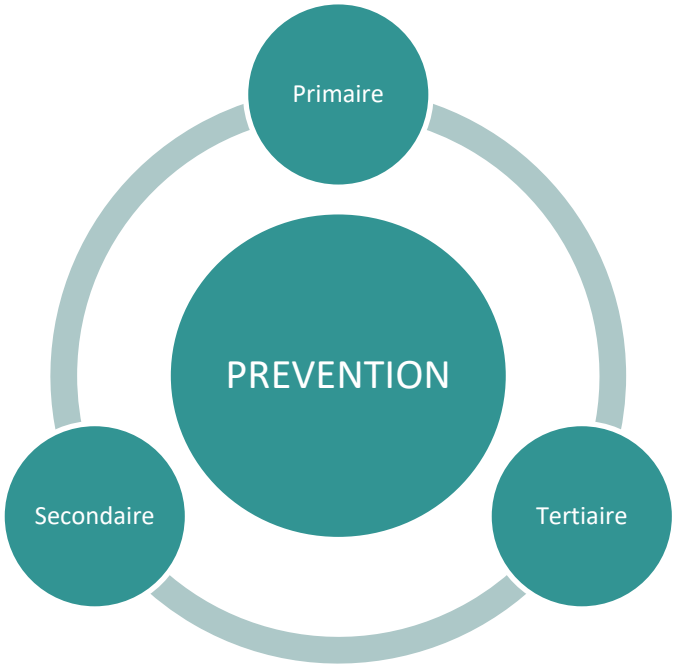
Loi du 2 août 2021

SSTI

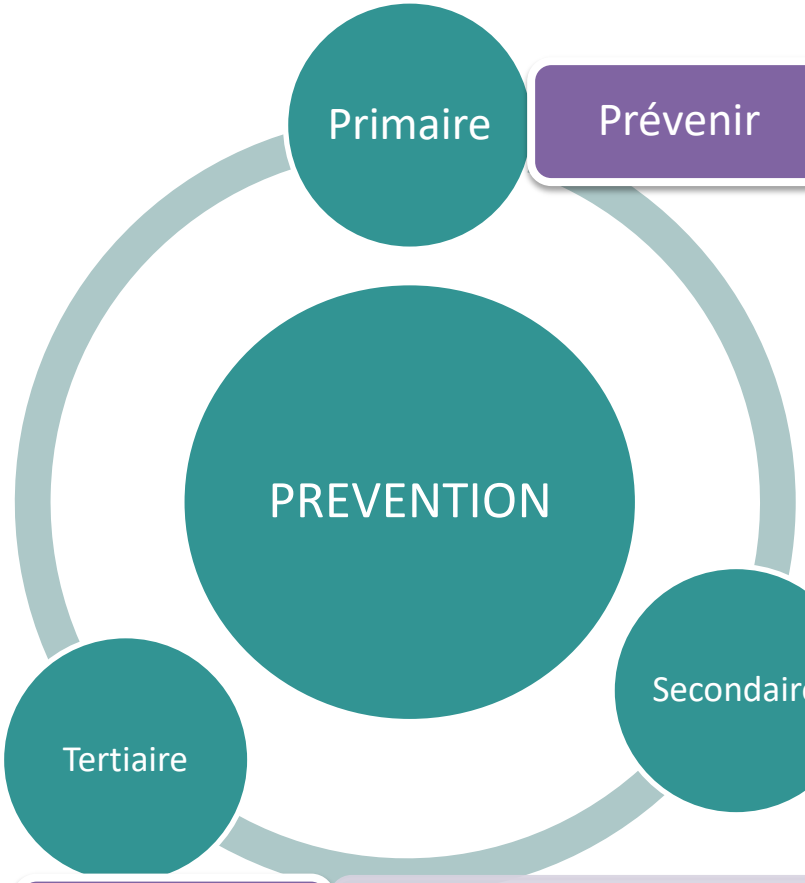
Service de Santé au Travail Interentreprises

SPSTI

*Service de **Prévention** et de Santé au Travail Interentreprises*



La prévention



Prévenir

- Réduire ou éliminer les risques
- Supprimer les causes du risque

Réduire

- Réduire la portée des risques
- Actions collectives ou ind.

Réparer

- Dommage déjà avéré
- Limiter les complications (actions ind.)

agestra
Agir Ensemble pour la Santé au Travail
www.agestra.org

Prévention primaire/secondaire

S Elaboration de la fiche d'entreprise

P Accompagnement pour la réalisation du DUERP* - Aide au plan de prévention (ent. <50 salariés) - Aide au PAPRIPACT** (ent. >50 salariés)

S Adaptation des postes de travail

T Actions collectives de sensibilisation

I Contribution à l'élaboration des actions de formations (en fonction des risques spécifiques de l'entreprise)

**Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels*
***Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail*

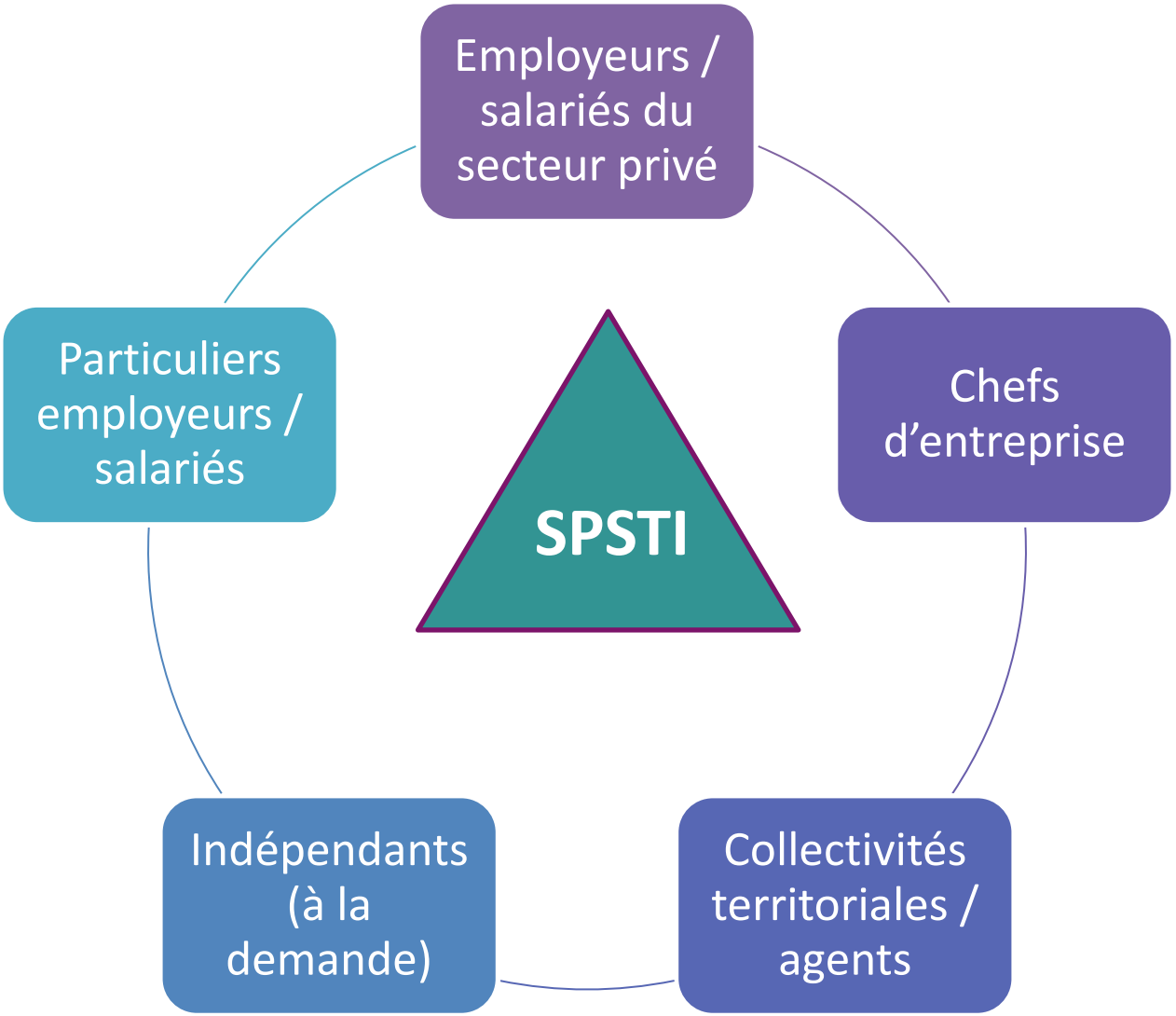
Prévention tertiaire

- Mise en place d'une cellule **PDP** : **P**révention de la **D**ésinsertion **P**rofessionnelle
  - **Dédiée & autonome**
  - **Composition** :

  - **Modalité de saisine** : salariés - employeurs - médecins du travail
  - **Interactions** avec les autres préventeurs :
    - CARSAT
    - CPAM/Médecin-conseil
    - Cap Emploi
    - Pôle emploi
    - ANACT
    - AGEFIPH
    - Médecins traitants & spécialistes…

agestra
Agir Ensemble pour la Santé au Travail
www.agestra.org

SPSTI : pour qui ?



agestra
Agir Ensemble pour la Santé au Travail
www.agestra.org

SPSTI : par qui ?

Entreprises

- Employeur
- Salariés
- Instances représentatives du personnel

SPSTI

SPSTI : Comment ?

- ✓ Etre adhérent **à jour de cotisation**
- ✓ Solliciter **son médecin du travail** pour toute intervention (*sauf cellule PDP*)

En cas de difficultés rencontrées → contacter le Président du SPSTI ou son représentant

Les nouvelles dispositions du suivi de l'état de santé du salarié

- **Instauration de nouvelles visites**
  - Visite de mi-carrière
  - Visite post-exposition
  - RDV de liaison

- **Modifications des conditions d'accès :**
  - Visite de préreprise
  - Visite de reprise

- **Une nouvelle obligation pour l'employeur :** informer le salarié de la possibilité d'accès à certaines visites & de certains droits/dispositifs PDP.

- **Consultation à distance sur appréciation du professionnel de santé basée sur :**
  - l'état de santé physique et mentale du salarié
  - l'existence des conditions sonores et visuelles satisfaisantes (confidentialité des échanges).

Quelques outils proposés par AGESTRA

- Conseils aux employeurs, salariés et à leur représentants : **site internet, fiches pratiques, webinaires, …**

- Informations collectives de sensibilisation : **travail de nuit / hygiène de vie professionnelle / addictions et postes de sécurité, …**

- Grilles d'évaluation des risques professionnels : **en lien avec le référent santé sécurité**

Quelques outils proposés par AGESTRA

- Mesures métrologiques : **ambiances sonores, lumineuses, thermiques, vibratoires, prélèvements atmosphériques, …**
- Aménagement des locaux et des postes de travail : **approche ergonomique par modélisation informatique**
- Accompagnement dans la réorganisation des conditions de travail : **travail de nuit, posté, télétravail…**
- Participation à des campagnes de vaccination : **grippe, COVID-19 …**

agestra
Agir Ensemble pour
la Santé au Travail

Merci pour votre attention

AGESTRA reste à vos côtés pour toute information complémentaire

www.agestra.org
sante-travail@agestra.org
LinkedIn *linkedin.com/company/agestra*