« PARTENAIRE DES **COLLECTIVITÉS LOCALES** EN MATIÈRE DE **CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES** »

CENTRE DE GESTION DE LA MOSELLE
PRÉSENTATION

Missions et services à chaque étape de la carrière d'un agent

- Concours - examen Mission emploi
- Gestion des carrières conseils juridiques
- Mission en santé et sécurité au travail

979 collectivités accompagnées

Gestion de la carrière de **plus de 12 500 agents**

48 collaborateurs au Centre de Gestion

Vincent MATELIC
Président
Maire de ROSSELANGE
Thierry MICQUE
Directeur

PRÉAMBULE
QUELQUES CHIFFRES

48 % des effectifs de la FPT ont **plus de 50 ans**

Missions fortement exposées aux **risques professionnels**

Taux de départ en retraite au titre de l'invalidité **plus élevé** dans le secteur territorial avec une **surreprésentation des agents de catégorie C**

Appui de **partenaires solides**

L'offre du Centre de Gestion répond totalement aux objectifs fixés par le 1er Plan Santé au travail dans la fonction publique

LES MISSIONS DE PRÉVENTION

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL & HANDICAP ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

LEVIER POUR RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE

PRÉVENTION

- relai des assureurs statutaires (sessions d'information/formation)
- animation d'évènements (colloque)
- travail en partenariat avec des acteurs de la prévention
- accompagnement dans l'évaluation des risques généraux et psychosociaux
- dispositif de signalement
- accompagnement et conseils aux collectivités dans leurs actions de prévention des risques professionnels

INSPECTION

- contrôle de mise en conformité par l'Agent Chargé de la Fonction d'Inspection (ACFI)
- proposition de mesures d'amélioration
- conseils aux assistants de prévention

HANDICAP

- information et de qualification auprès des employeurs et agents
- appui au maintien dans l'emploi
- accompagnement au recrutement de travailleurs handicapés et d'apprentis en situation de handicap

LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION POUR LES COLLECTIVITÉS

ENJEUX HUMAINS

- diminution de l'usure et des maladies professionnelles
- diminution de l'accidentologie
- qualité de vie au travail et conditions de travail améliorées
- accès aux soins et aux garanties prévoyance

ENJEUX ORGANISATIONNELS

- fluidité et qualité du service public
- moins d'absences et de remplacements

ENJEUX JURIDIQUES ET FINANCIERS

- diminution des cotisations d'assurance
- réduction des risques juridiques liés aux accidents
- diminution des coûts de l'absentéisme